

Sveriges Företagshälsor

Sveriges Företagshälsor, branschorganisationen för ett hållbart arbetsliv.
Vi stärker kvalitetsutvecklingen av branschen.

Skillnader i kompetensområde och fokus mellan primärvård, företagshälsovård och sjukförsäkringsvård

- Sjukförsäkringsvård:
 - Utgångspunkt individ
 - ”Diagnos, prognos, åtgärd i enlighet med försäkringsvillkoren”
- Primärvård
 - Utgångspunkt individ
 - ”Trösta, lindra och i vissa fall bota”
- Företagshälsovård
 - Utgångspunkt arbetsplats och organisation.
 - ”Förebygga, undanröja och beskriva samband, mellan organisation, grupp och individ”

En bra arbetsmiljö är bra för alla

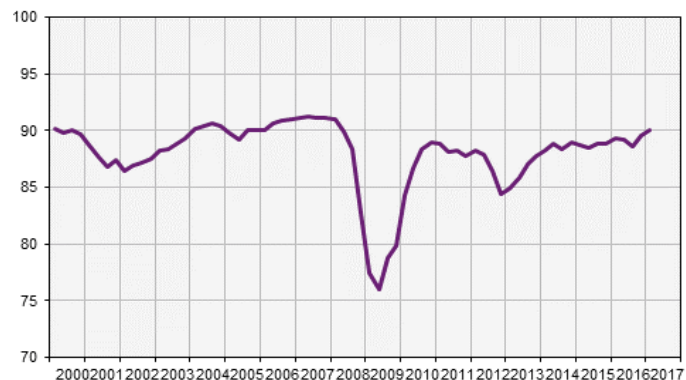
sveriges
företags
hälsor

Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få hållbara, effektiva och attraktiva organisationer. Vilket också innebär att medarbetarna ska få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv.

Det går bra för Sverige!

Antalet anställda ökar samtidigt som det råder arbetskraftsbrist

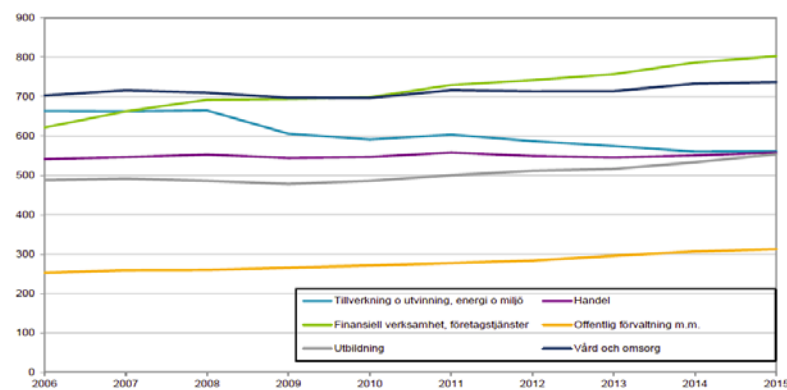
Industrins kapacitets utnyttjande är 90 %



Källa: SCB

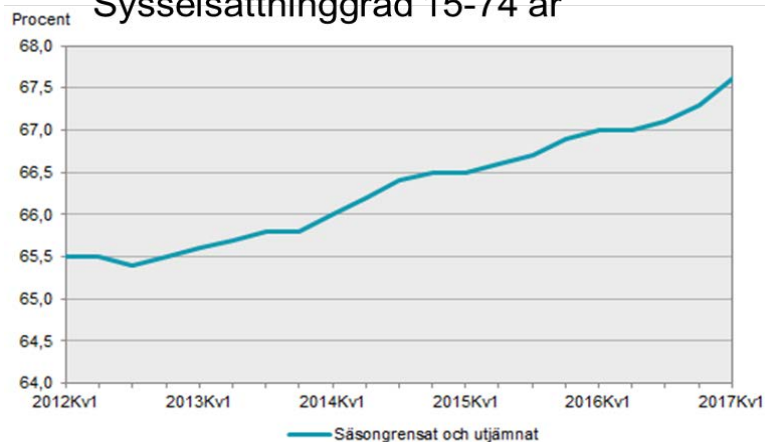
Data t.o.m första kvartalet 2017

Antal anställda inom tjänstesektorn ökar



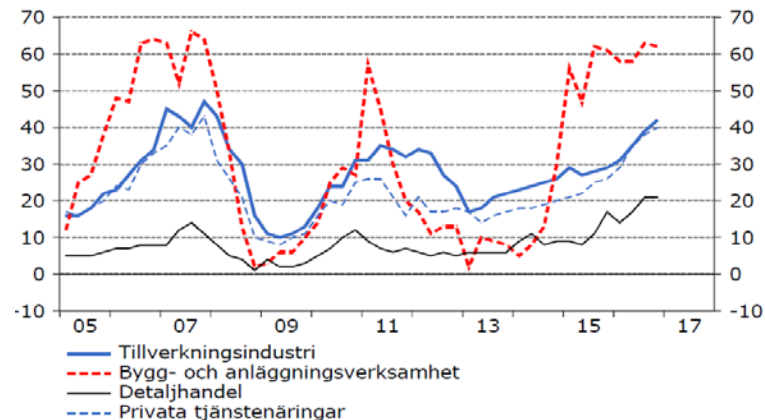
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Sysselsättninggrad 15-74 år

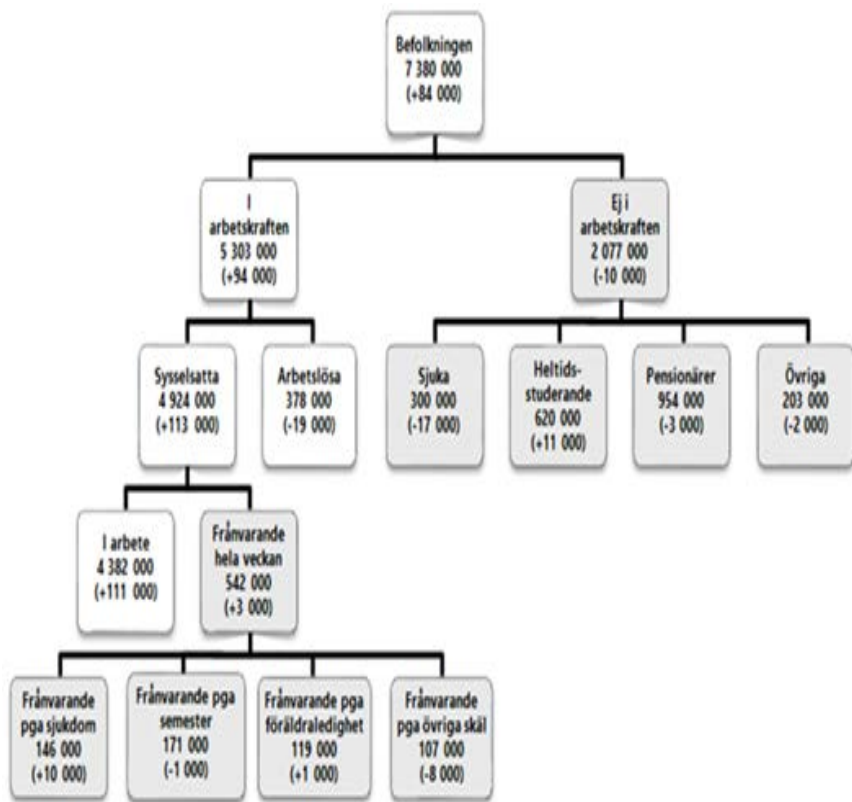


Källa SCB

Brist på arbetskraft

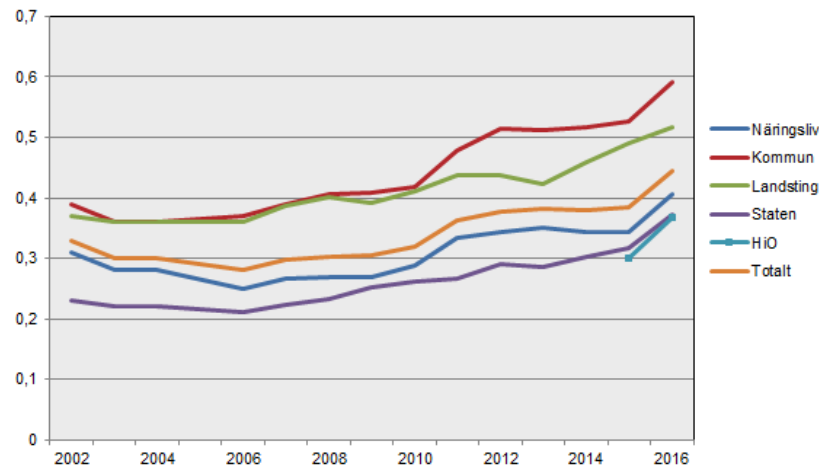


Det går bra för Sverige men människorna mår allt sämre



Ca 3% av alla sysselsatta är frånvarande på grund av sjukdom.

Antal sjukfall per anställd efter sektor
Kvartal 4 2016



45% är sjukskrivna i psykiatriska diagnoser

Sjukskrivna i psykiatriska diagnoser

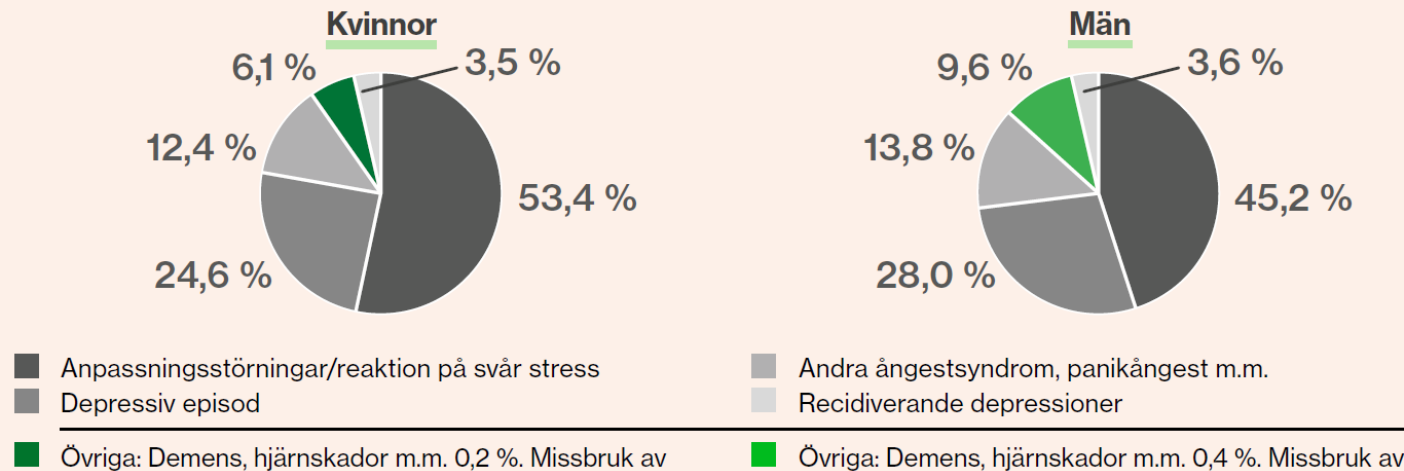
Statistiken avser pågående sjukfall i december 2011 och december 2016

	<i>Totalt antal sjukskrivna 2016</i>	<i>Andel sjukskrivna i psykiatriska diagnoser 2016 (%)</i>	<i>Utveckling av sjukskrivningar totalt 2011–2016 (%)</i>	<i>Utveckling psykiatriska diagnoser 2011–2016 (%)</i>
--	--------------------------------------	--	---	--

Riket	196 923	45	54	111
--------------	----------------	-----------	-----------	------------

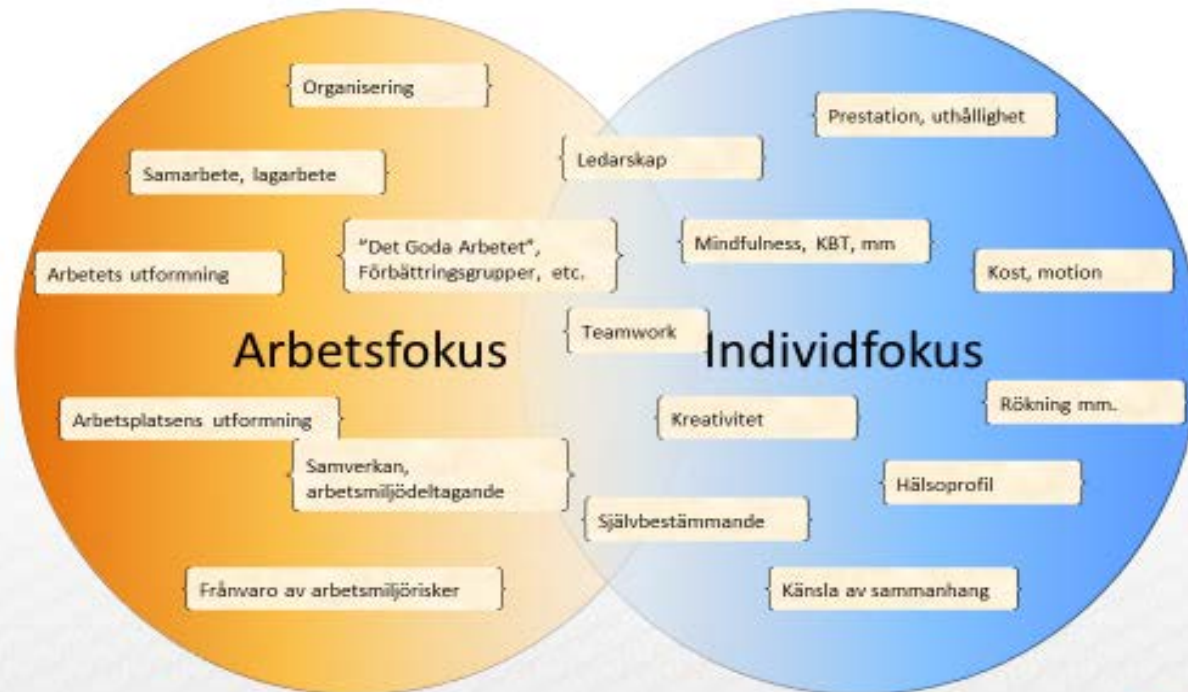
Statistiken avser pågående sjukfall i december 2016

Fördelning av psykiatriska diagnoser i sjukfall längre än 14 dagar (startade 2012–2014)



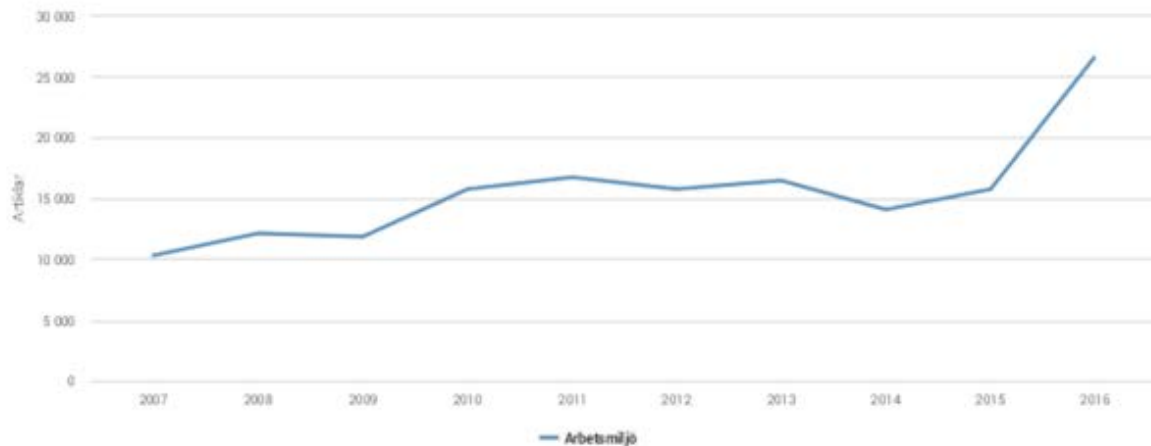
Arbetet påverkar hälsan och hälsan påverkar arbetet

Hälsa i arbetet - olika betydelser



Intresset för arbetsmiljöfrågor exploderar

Arbetsmiljö medieexponering 2007 - 2016



Det saknas inte bevis för att dagens problematik går att undvika!

Arbetsmiljöns betydelse för symtom på depression och utmattningssyndrom

En systematisk litteraturoversikt

Februari 2014

SBU:s sammanfattning och slutsatser

Slutsatser

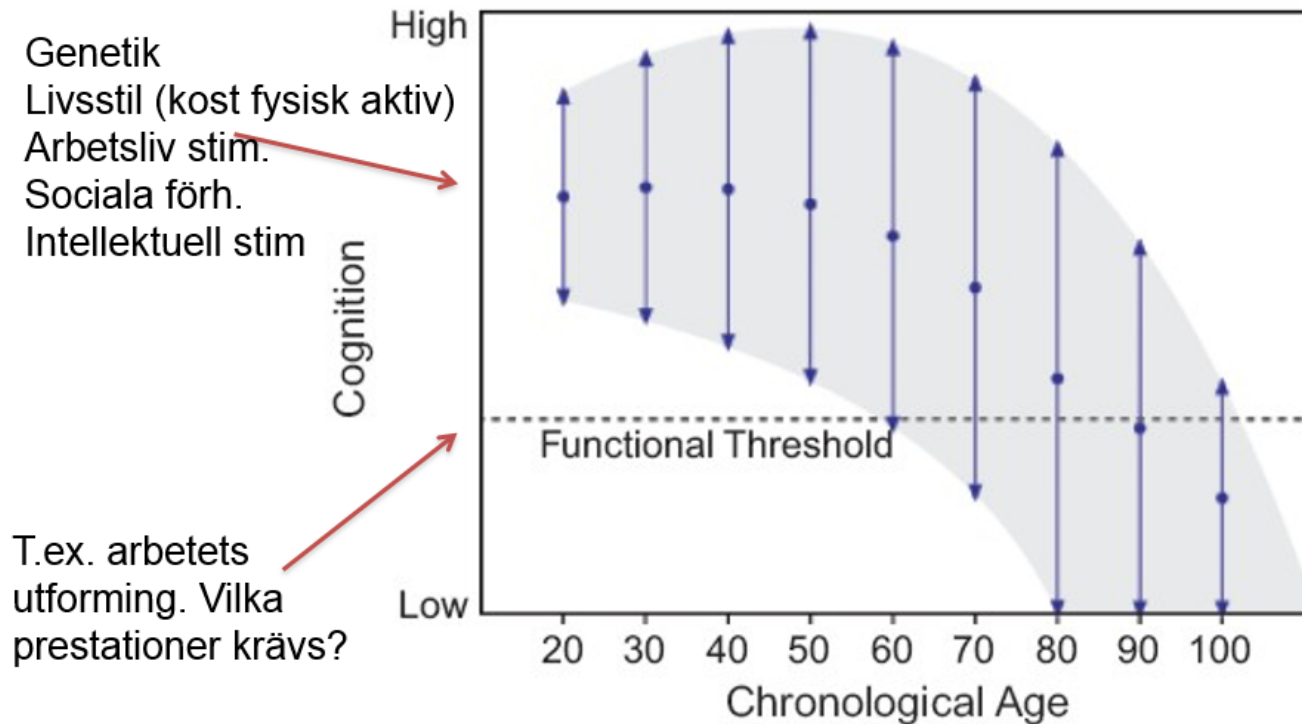
SBU har gått igenom forskningsläget för samband mellan en lång tid faktorer i arbetsmiljön och depressionssymtom, respektive symtom på utmattningssyndrom. Det visar sig att forskningen främst varit inriktad på betydelsen av organisatoriska och psykosociala faktorer. Det finns vetenskapligt underlag för att följande gäller på gruppnivå:

- ▶ Personer som upplever en arbetsituation med små möjligheter att påverka, i kombination med alltför höga krav, utvecklar mer depressionssymtom.
- ▶ Personer som upplever bristande medmänskligt stöd i arbetsmiljön utvecklar mer symtom på depression och utmattningssyndrom än andra. De som upplever mobbning eller konflikter i sitt arbete utvecklar mer depressionssymtom än andra, men det går inte att avgöra om det finns något motsvarande samband för symtom på utmattningssyndrom.
- ▶ Personer som upplever att de har pressande arbete eller en arbets-situation där belöningen upplevs som liten i förhållande till ansträngningen utvecklar mer symtom på depression och utmattningssyndrom än andra. Detta gäller även för dem som upplever osäkerhet i anställningen, t ex en oro för att arbetsplatsen ska läggas ner.
- ▶ I vissa arbetsmiljöer har människor mindre besvär. Personer som upplever goda möjligheter till kontroll i det egna arbetet och de som upplever att de behandlas rättvist utvecklar mindre symtom på depression och utmattningssyndrom än andra.

SBU



Hur skapas arbetsmiljöer som stödjer långsiktigt hållbar fysisk och kognitiv förmåga?



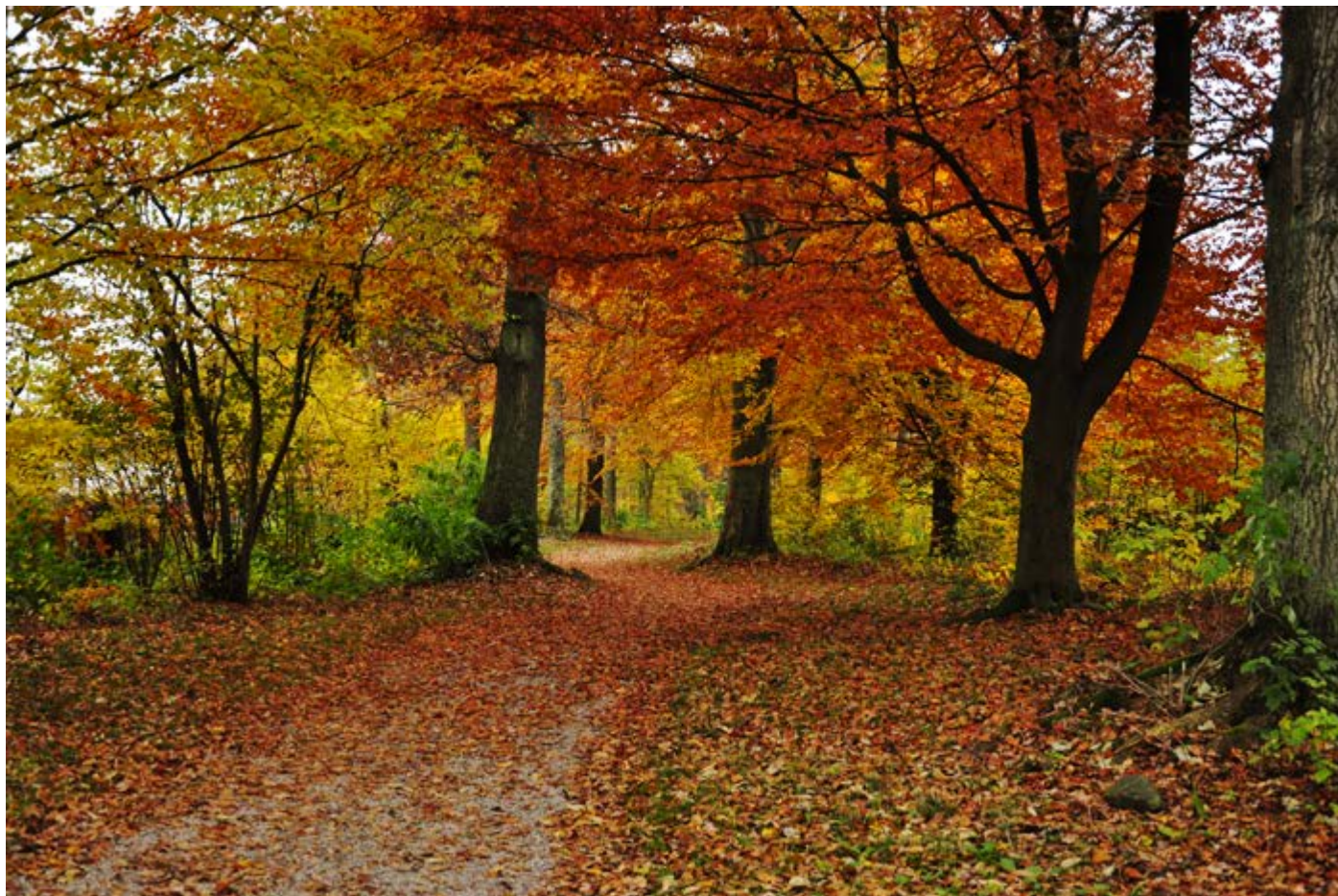
Kognitiv reservmodell

Vad krävs för att skapa framtidens
framgångsrika företag och organisationer?



För ett friskare Sverige, helt enkelt!

sveriges
företags
hälsor



Mail:peter.munck@foretagshalsor.se